

2015.4.1

## 島津プレジジョンテクノロジー株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27年 4月 1日 ~ 平成 37年 3月 31日までの 10年間

### 2. 内容

目標 1 : 男性従業員の子育てのための有給休暇取得の促進

目標 2 : 主に男性従業員が行う仕事に女性従業員の配置及び働く場の拡大

目標 3 : 3歳以上の子どもを養育する従業員に対する時間外労働の制限及び短時間勤務  
制度の周知

目標 4 : 法律に基づく産前産後休業や育児休業等の制度の周知

目標 5 : 時間外労働の削減

目標 6 : 有給休暇の取得の促進

目標 7 : 若者に対してインターンシップの実施やトライアル雇用などを利用した雇用の拡大、適正  
な募集及び採用選考の実施などの雇用管理の改善または職業訓練の積極的な実施