

島津プレジジョンテクノロジー株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2028年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の役職者の割合が低い。女性の中で役職者の占める割合は、7.0%。
2022年3月31日時点で、4人/57人。
- (2) 技能職については、女性の応募が少ない。事務技術職の募集は高専卒を対象としているため、技能職と同じく女性の応募が少ない。(現状は10%以下)

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性の中で役職者の占める割合を、7%から17%に増やす

<取組内容>

2023年4月～ 経験及び実績等を踏まえて人選し、役職者になるための外部講習に積極的に参加する。

2025年4月～ 必要な資格の取得推進を進める。

目標：新卒採用における応募に占める女性割合を、20%以上に増やす

<取組内容>

2025年～ 学生向けの会社説明会及びインターンシップで興味を持ってもらうための、女性向け採用案内を検討・作成していく。