

島津ロジスティクスサービス株式会社 行動計画

女性の正規社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2022（令和4）年4月1日 ～ 2026（令和8）年3月31日

○目標

目標：正規社員の女性労働者数比率を毎年30%以上にする。

○取組内容・実施時期

取組内容：

2022年4月～

育児休暇取得率・有給取得率・有休放棄日数など情報公開し働きやすい職場への改善や発信

取組内容：

2022年4月～

正規社員への登用促進による女性活躍を推進

取組内容：

2022年4月～

新卒採用として女性社員の登用を促進する