

株式会社島津製作所 行動計画

女性の活躍の場（機会）を増やすことにより、社員の属性に関係無く仕事を任せ、評価し、人材を育成する職場風土改革を推進するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期：

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者比率を6%（または60人）以上にする。

<取組内容>

- ・2021年 6月～ 管理職対象のアンコンシャスバイアス研修を実施
- ・2021年 10月～ キャリア教育・支援を実施し、キャリアに関する調査を開始する
- ・2022年 4月～ 多様な職務経験につながるローテーションの仕組みを検討・導入

目標2：正社員採用に占める女性比率を毎年30%以上に維持する。

<取組内容>

- ・2021年 4月～ 理系女子学生を対象としたイベントを企画・開催し、継続する
- ・2021年 4月～ ロールモデル社員のキャリア・働き方事例をまとめ、認知向上を図る

目標3：男性の育児休職取得比率を30%以上にする

<取組内容>

- ・2021年 4月～ 育児休職取得の現状と課題について、社内認知を強化
- ・2022年 4月～ 若手社員向け、育児・家事ワークショップを実施